

in>i



INVI

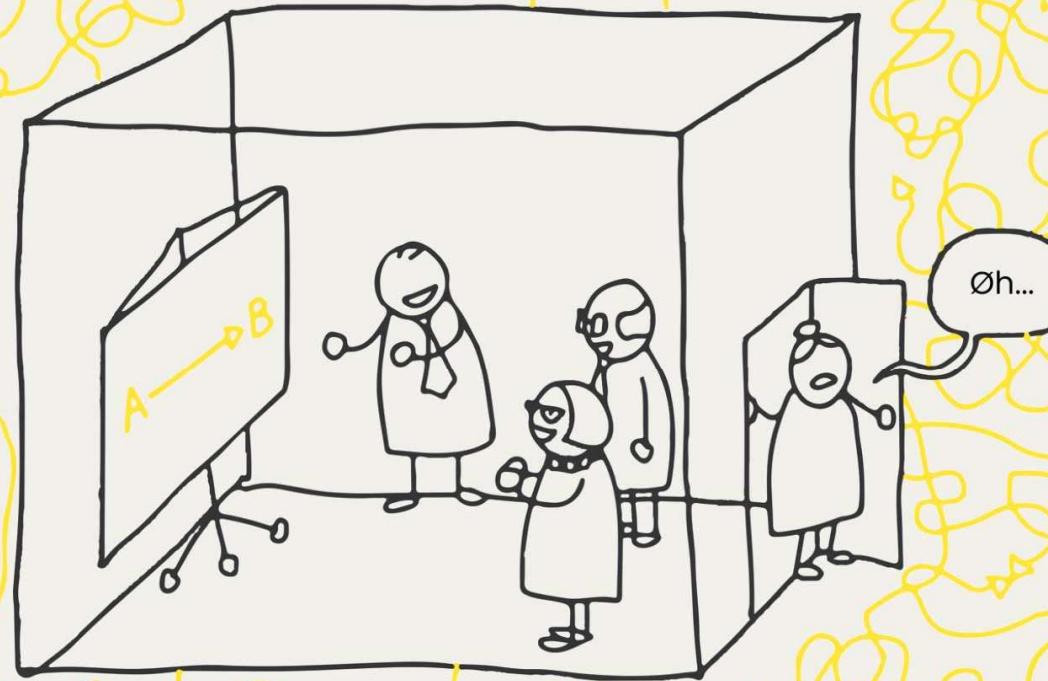
Sigge Winther, direktør,
INVI – Institute for Wicked Problems
Topmøde om Fremtidens Arbejdskraft
2025

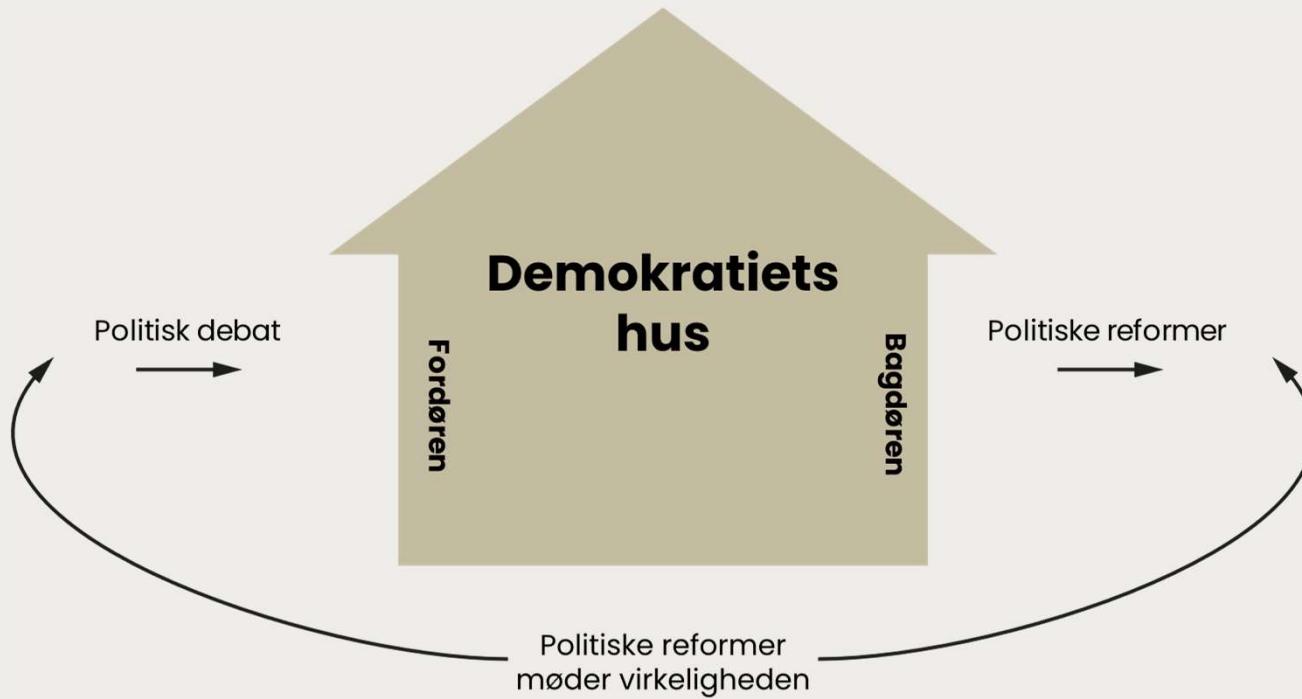


14 %

af danskerne mener, at den politik, der vedtages, kan implementeres.





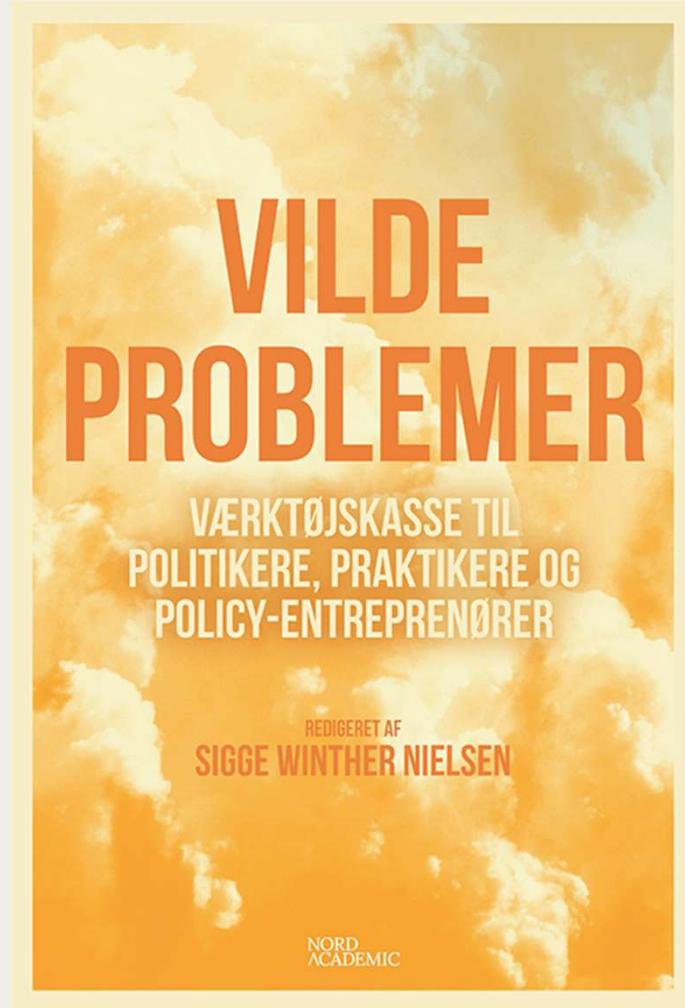


Spændende, men når det kommer til arbejdskraft...

1. "Er vilde problemer virkelig vilde?"
2. "Er der håndgribelige værktøjer til at tackle vilde problemer?"
3. "Er det muligt at håndtere vilde problemer i politik?"

22
professorer
og
praktikere

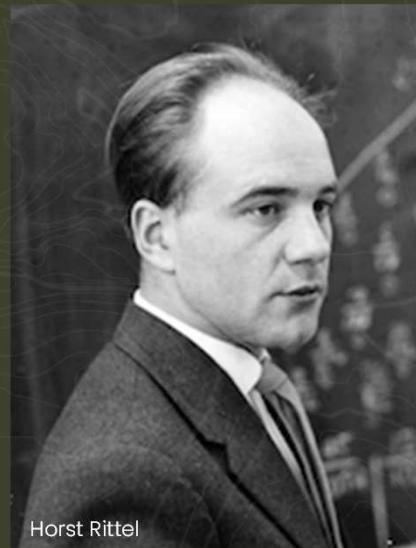
"En bog til tiden" Zetland



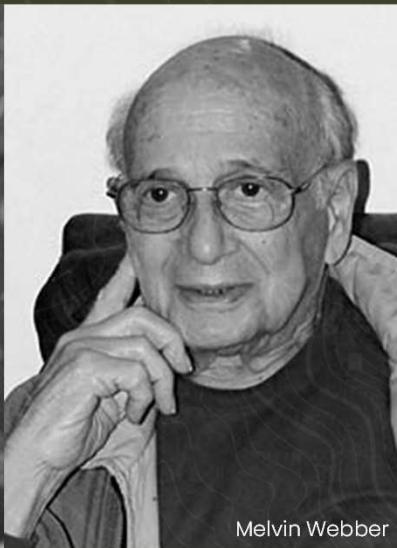
01

Er vilde
problemer
virkeligt vilde?

Historien: Are you wicked?



Horst Rittel



Melvin Webber

"The term 'wicked problem' refers to that class of social system problems which are ill-formulated, where the information is confusing, where there are many clients and decision makers with conflicting values, and where the ramifications in the whole system are thoroughly confusing"

- Horst Rittel, 1967

Leads



Jacob Gerner Hariri

Professor, Institut for
Statistik, KU



Anders Kristian Munk

Professor i Antropologi, Human-
Centred Innovation, DTU

Følgegruppe



Carl-Johan Dalgaard

Formand for De Økonomiske Råd
Professor, Økonomisk Institut,
Københavns Universitet



Nina Smith

Professor, Institut for Økonomi,
Aarhus Universitet



Peter Stensgaard Mørch

Viceadministrerende direktør,
PensionDanmark



Michael Bang Petersen

Professor, Institut for Statistik,
Aarhus Universitet



Kira West

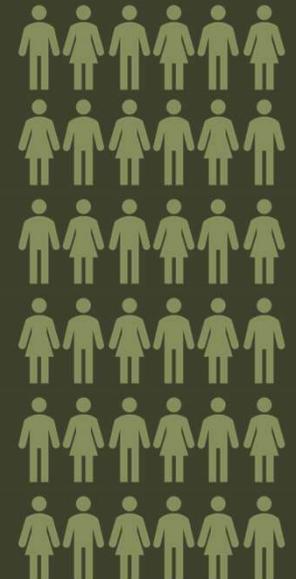
Direktør, Hjem til Alle alliance



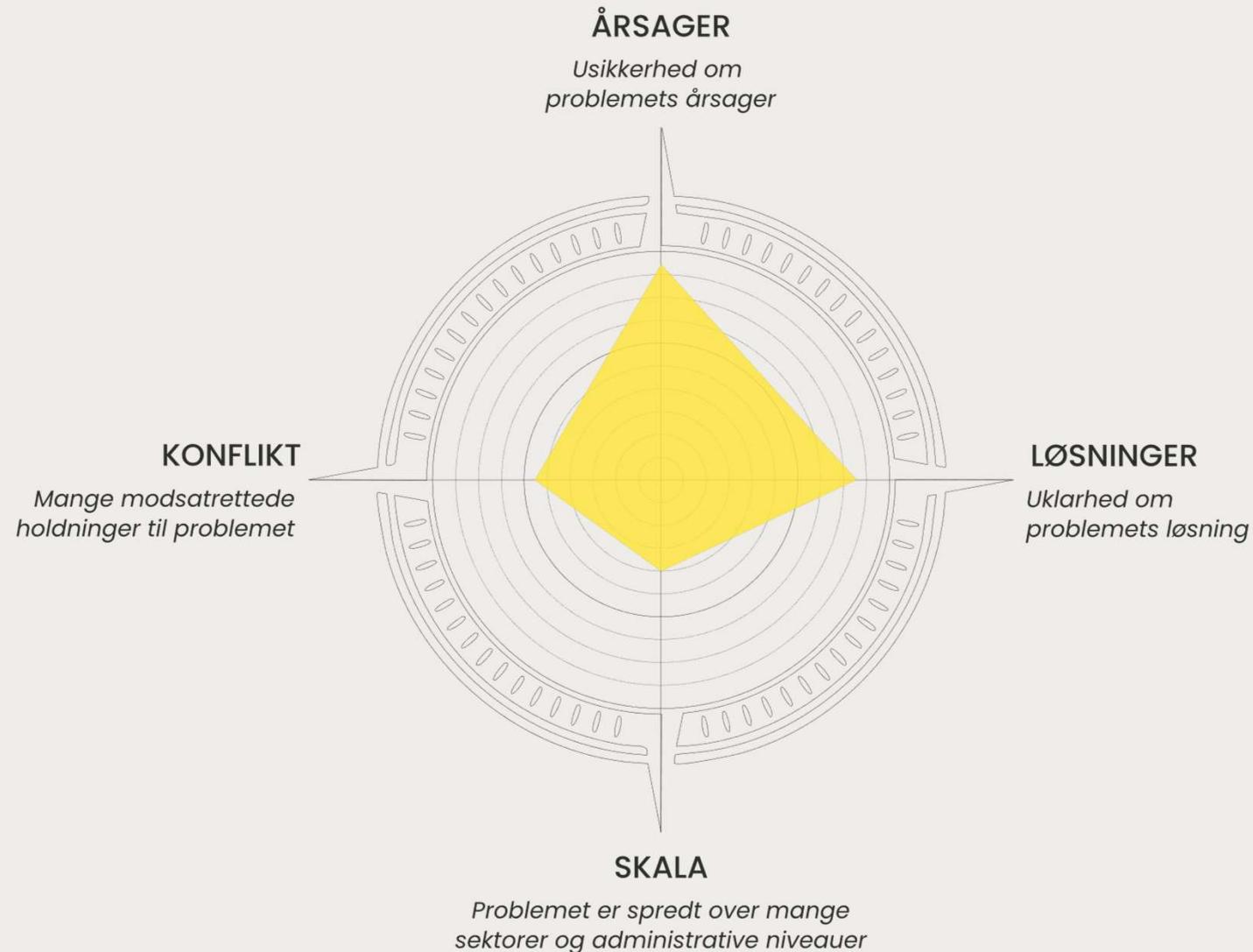
Maj Baltzarsen

Partner, Analyse & Tal

+1000 praktikere









Model for Vilde Problemer

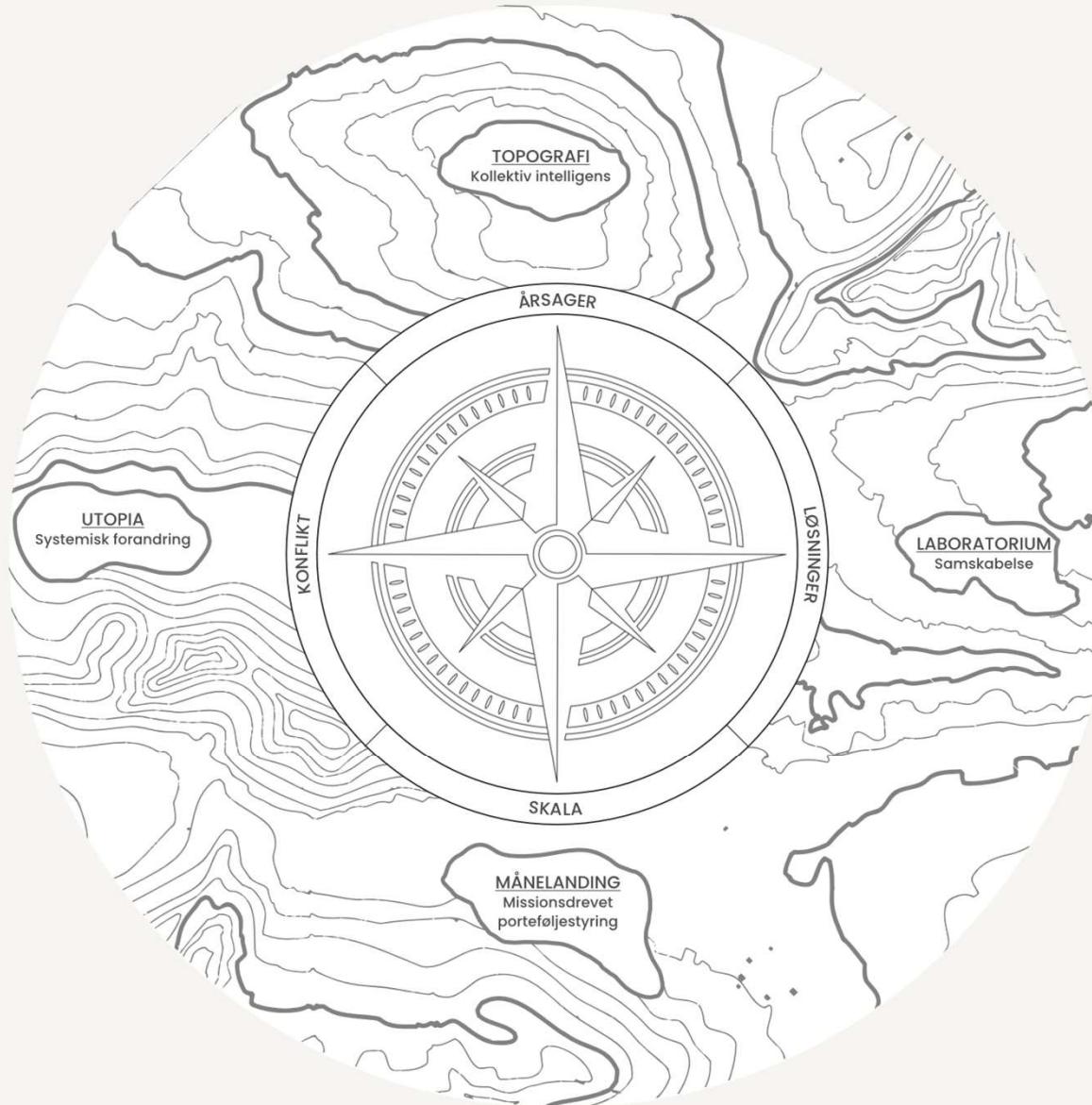
Et kompas til at navigere i
problemers kompleksitet

Udforsk nu

02

“Er der
håndgribelig
måder at tackle
vilde
problemer”

ATLAS







LABORATORIUM

Modulær samskabelse

Moduler frem for et stort atomkraftværk...

The illustration shows a multi-story school building with many windows. Several children are on the roof, some looking down. In the background, a church with a tall spire is visible against a light blue sky.

Styregruppen udgøres af Berne- og Undervisningsministeren, KL, Danmarks Lærerforening og Skolelederforeningen.

DELTAGERNE
Regeringen, Folkeskoleforligskredsen, KL, Danmarks Lærerforening, Danmarks Lærerforening, BULP, Børne- og Kulturchefforeningen, Skole og Forældre, Danske Skoleelvere.

MØDER
Parterne mødes 4-6 gange om året til drøftelser af forskellige temaer.

DRØFTELSERNE
Drøftelserne af de forudstillede temaer spørger fra at være drøftelser om at identificere en udfordring, konkrete løsninger, kvalificering af lærerstør og vejledninger til implementering af beslutninger.

SAMMEN OM SKOLEN
Et nationalt samtale- og udviklingsprogram, der skal udvikle folkeskolen. Gennem samarbejde og et fælles ejerskab skal der findes nye løsninger, som styrker elevernes trivsel og læring.

DIALOG
Alle deltagere har mulighed for at fremlægge løsningsforslag og perspektiver, som de gerne vil drøfte. Forslagene kan være baseret på viden fra hverdagen eller forskning.

APPROVE
Ambitionen er, at nye tiltag bliver afgivet på skoler, inden de bliver implementeret. Samt at forskning og internationale erfaringer inddrages.

INDDRAGELSE
Alle emner bliver drøftet med parterne samt andre relevante aktører. Det danner grundlag for de politiske beslutninger på Christiansborg.



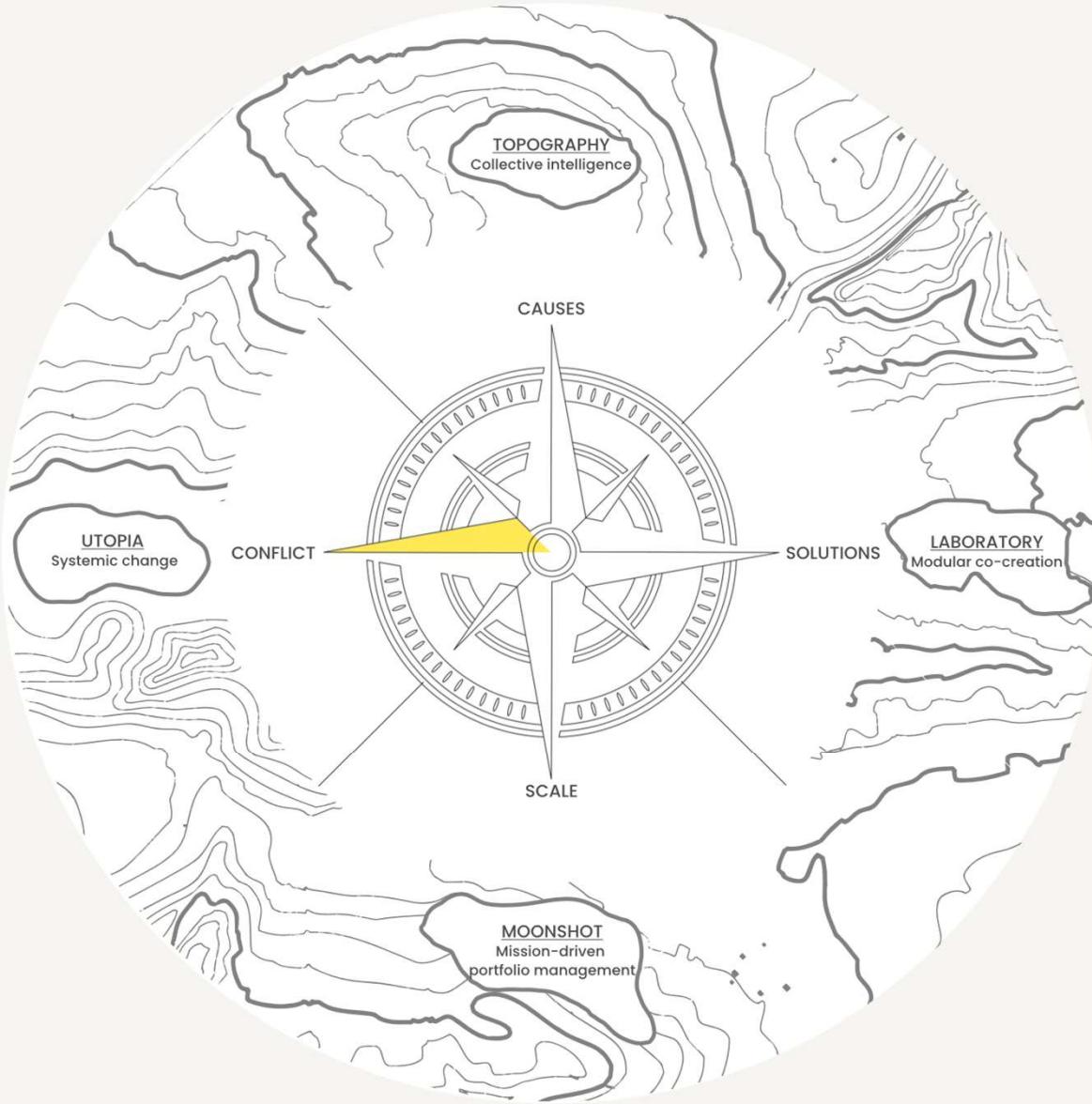


MÅNELANDING

Missionsdrevet porteføljestyring

Portefølje af hypoteser med dynamisk
ressource-allokering







UTOPIA

Systemforandring

Brug den kollektive forestillingsevne



03

“Er muligt at
håndtere
vilde
problemer i
politik?”



Rød pool



Blå pool



Grøn pool



Psykologi**Rød pool**

"Survival of the残酷"

Forfølge dominans og overlevelse – ofte status quo-fokus

"Management by fear"

Utrygt miljø

Kortisol ("Stresshormon")

**Antrologi****Blå pool**

"Survival of the fittest"

Forfølge interesser og performance – ofte inkrementelt fokus

"Management by hierarchy"

Stabilt miljø

Dopamin ("spillehormon")

**Organisationsteori****Institutionel teori****Biologi****Grøn pool**

"Survival of the friendliest"

Forfølge problemløsning – ofte disruptivt fokus

"Management by learning"

Uforudsigeligt miljø

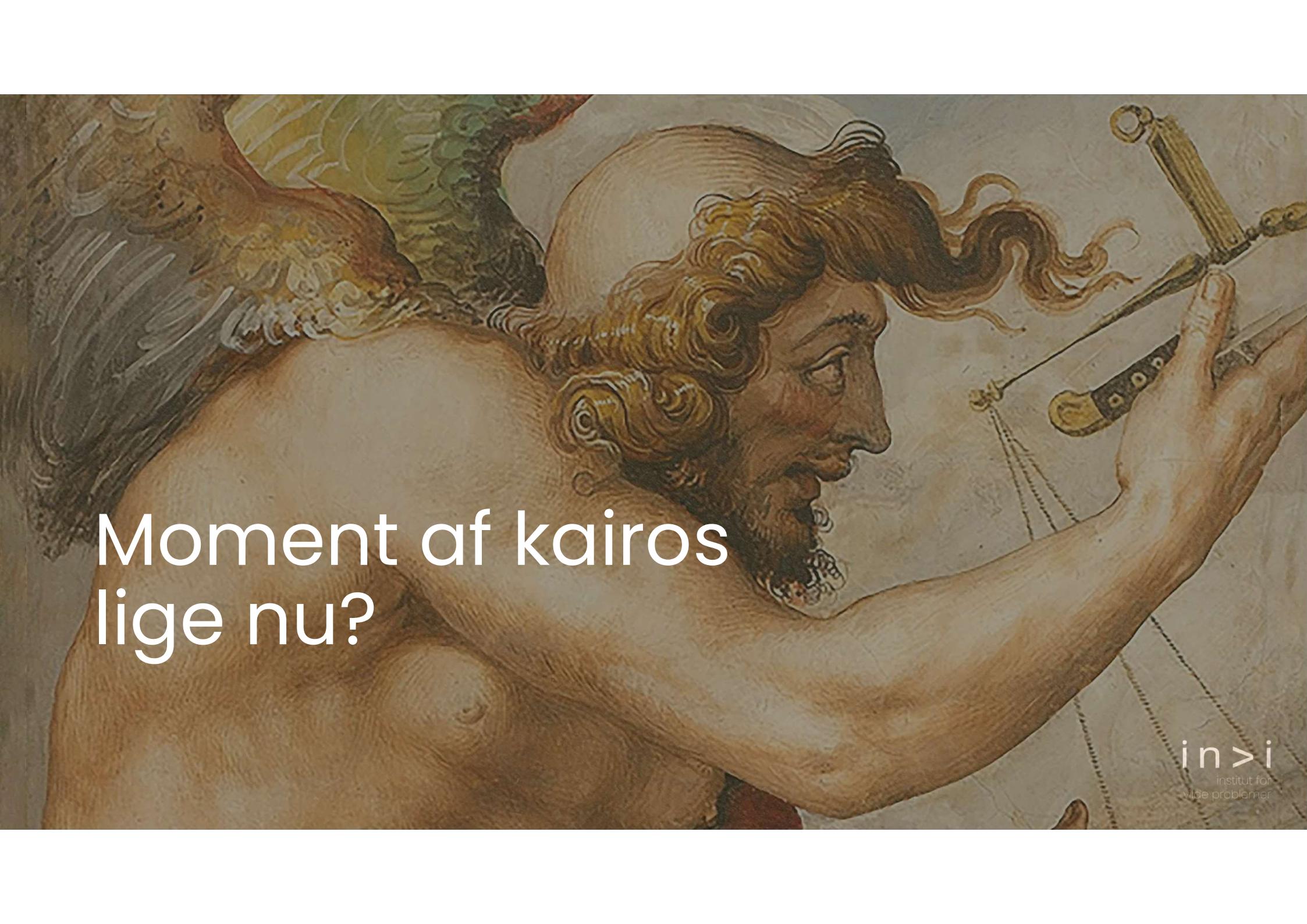
Oxytycin ("kærlighedshormon")



Problemts
vildhed



Pools



Moment af kairos
lige nu?





i n > i

institut for vilde problemer